



GRAZERINNEN
ARBEITEN AB
9. NOVEMBER
GRATIS

graz.at/equalpayday
graz.at/frauen

GRAZ

Der Equal Pay Day markiert jenen Tag, an dem Männer bereits so viel verdient haben wie Frauen im ganzen Jahr.

EQUAL PAY DAY 2023

AM EQUAL PAY DAY HABEN
MÄNNER BEREITS JENES
EINKOMMEN ERREICHT,
FÜR DAS FRAUEN
NOCH BIS ZUM 31.12.
ARBEITEN MÜSSEN ...

Graz-Umgebung*	14.10.2023
Steiermark*	25.10.2023
Leibnitz*	23.10.2023
Südoststeiermark*	28.10.2023
Österreichischer Durchschnitt*	31.10.2023
Graz*	9.11.2023

... das bedeutet:

- Frauen in Österreich arbeiten ab dem Equal Pay Day statistisch gesehen 62 Tage „gratis“ (in Graz: 53 Tage).
- Der Gender Pay Gap, der Einkommensunterschied zwischen Mann und Frau beträgt in Österreich 16,9 Prozent, in der Steiermark 18,4 Prozent und in Graz 14,4 Prozent.
- Im Durchschnitt bekommen ganzjährig vollzeitbeschäftigte Frauen in Österreich um 9.554 Euro weniger.
- Die Gehaltsschere zwischen Männern und Frauen schließt sich nur langsam: Seit 2010 ist der Equal Pay Day vom 29. September auf den 31. Oktober, also viereinhalb Wochen (33 Tage), nach hinten gerückt.

Care-Arbeit ist Frauensache

Frauen leisten immer noch zwei Drittel der unbezahlten Arbeit innerhalb der Familie (Pflege Angehöriger, Kinder, Hausarbeit etc).

*Wohnsitzbezogen: Basis für die regionale Zuordnung ist der Wohnort der:des Lohnsteuerpflichtige:n, nicht der Arbeitsort! Quelle: Statistik Austria, Lohnsteuerstatistik 2021 (Dez. 2022); AK OÖ; Datenbasis: Durchschnittliche Jahres-Bruttobezüge der Arbeitnehmer:innen mit ganzjährigen Bezügen und Vollzeitbeschäftigung 2021.

Fehlende Betreuungsplätze und die ungleiche Verteilung der unbezahlten Arbeit führen oft dazu, dass

- Frauen in Teilzeit arbeiten.
- Frauen später eine geringere Pension haben als Männer.
- viele Jobs überhaupt nur mehr als Teilzeitstellen angeboten werden.

Minimale Verkleinerung bundesweit

2021, nach dem ersten schweren Pandemiejahr, hat sich die Vollzeit-Einkommens- und Vollzeit-Beschäftigungslage der Frauen etwas stärker verbessert als bei Männern:

- ganzjährig vollzeitbeschäftigte Frauen: +3,5 Prozent (Männer +2,2 Prozent)
- Vollzeiteinkommen Frauen: +2,7 Prozent (Männer +2,5 Prozent)

Für die Berechnungen des Equal Pay Days wurden die jüngst verfügbaren Daten aus 2021 auf den Kalender des Jahres 2023 „umgelegt“.